

**Краевое государственное автономное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
«КРАЕВОЙ

« 11 » декабря 2017 г.

В.В. Куцак

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности  
министра строительства и  
жилищно-коммунального  
хозяйства Красноярского  
края

Н.С. Глушков

« 21 » декабря 2017 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАЕВОЙ  
ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ СТРОИТЕЛЬСТВА, ЖКХ и ЭНЕРГЕТИКИ» на 2018–2020 годы**

г. Красноярск 2017

Руководитель программы:

В.В. Куцак, директор Краевого государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики» (далее - Краевой учебный центр).

Данная программа развития Краевого учебного центра призвана определить основные цели, направления, целевые показатели и перспективы развития Краевого учебного центра на период 2018 – 2020 годы.

## Содержание

1. Паспорт программы.....	4
2. Информационная справка о Краевом учебном центре.....	5
3. Анализ достижений Краевого учебного центра и его потенциала развития .....	6
4. Организация деятельности консультационно-правового центра по вопросам ЖКХ.....	12
5. Ресурсное обеспечение программы.....	13
6. Механизм оценки результатов программы.....	14
7. Система контроля реализации программы.....	14
8. План мероприятий («Дорожная карта») по вопросам развития Краевого учебного центра на 2018 -2020 гг...15	

## 1. Паспорт программы

Программа развития Краевого учебного центра на период 2018 – 2020 гг. (далее – Программа) разработана и принята в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Государственной программой «Развитие образования» на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295. Программа предназначена для руководства работой Краевого учебного центра в режиме развития.

**Срок реализации программы** – с 1 января 2018 г. по 31 декабря 2020 г.

**Цель программы:** удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация предаттестационной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

### **Задачи:**

- Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, профессиональными стандартами.
- Развитие образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий.
- Организация и проведение семинаров.
- Развитие кадрового потенциала.
- Совершенствование материально-технической базы.
- Создание Центра охраны труда и промышленной безопасности в сфере строительства и ЖКХ.
- Развитие деятельности центра по предоставлению консультационно-правовых услуг.

**Исполнители Программы:** административно-управленческий персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал.

**Организация выполнения программы:** результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях учебно-методического совета. Корректировка Программы осуществляется по мере необходимости в соответствии с решениями учебно-методического совета.

**Статус документа:**

Программа является локальным нормативным актом Краевого учебного центра. Она служит основой для составления годовых планов структурных подразделений и Краевого учебного центра в целом. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений, рассматриваемых учебно-методическим советом и утверждаемым директором Краевого учебного центра.

## 2. Информационная справка о Краевом учебном центре

Учредителем Краевого учебного центра является Министерство строительства и жилищно – коммунального хозяйства Красноярского края.

Формами управления Краевого учебного центра являются:

- ✓ Наблюдательный совет;
- ✓ Общее собрание работников;
- ✓ Учебно-методический совет.

Учебный процесс в Краевом учебном центре организуется в режиме пятидневной недели. Продолжительность всех видов аудиторных занятий - 45 минут. Формы обучения в Краевом учебном центре: очная, очно-заочная, дистанционная.

Основными направлениями деятельности Краевого учебного центра являются:

- ✓ Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения работников жилищно-коммунального хозяйства, строительства, энергетики и других отраслей;
- ✓ Обеспечение квалифицированными кадрами предприятий строительной отрасли, жилищно – коммунального комплекса и других отраслей путем подготовки, переподготовки, повышения профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств к выполнению новых трудовых функций;
- ✓ Предаттестационная подготовка и аттестация персонала, связанная с получением необходимой квалификации, допусков и разрешений для выполнения работ на объектах поднадзорных государственным органам;
- ✓ Безвозмездная консультационная помощь гражданам и организациям для повышения правовой грамотности по вопросам применения жилищного законодательства и предоставления жилищных и коммунальных услуг управляющими и ресурсоснабжающими организациями;
- ✓ Организация и проведение курсов, семинаров и других учебных мероприятий.



### 3. Анализ достижений Краевого учебного центра и его потенциала развития

В Краевом учебном центре обеспечивается профессиональная переподготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов, переподготовка и повышение квалификации рабочих на основании договоров об оказании платных образовательных услуг.

В целях обеспечения выполнения задач министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края (далее - министерство), Краевой учебный центр проводит обучение специалистов предприятий и организаций в сферах строительства и жилищно-коммунального хозяйства, граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения муниципальных образований Красноярского края, а также физических лиц за счет доходов, полученных в ходе осуществления платной образовательной деятельности.

В связи с постоянным изменением нормативно - правовой базы у специалистов возникает множество вопросов, требующих разъяснений со стороны компетентных органов. С целью получения достоверной информации на интересующие вопросы Краевой учебный центр проводит семинары. Как правило, данные семинары посещают специалисты со всех районов края. В 2016 году проведено 13 семинаров, которые посетило 523 специалиста, в 2017 года обучение прошли 455 специалистов. В 2016 году по поручению министерства был разработан семинар на тему: «Разработка инвестиционных программ ресурсоснабжающих организаций. Подготовка и заключение концессионных соглашений в отношении объектов коммунальной инфраструктуры», на данную тему проведено 5 семинаров с выездом лекторов в г. Канск и г. Ачинск. Также проведен семинар на тему: «Правовые, экономические и практические вопросы проведения концессионных конкурсов и заключения концессионных соглашений в коммунальном хозяйстве».

Кроме того, в 2016-2017 гг. были организованы семинары по теме: «Организация обращения с твердыми коммунальными отходами: сбор, хранение, обработка. Правовые, финансовые и технологические аспекты» и «Обращение с ТКО: применение нового законодательства в 2017 году». Все проводимые в Краевом учебном центре семинары ориентированы на приобретение слушателями компетенций, необходимых в их профессиональной деятельности. Также были разработаны и реализованы обучающие программы в рамках реализации Федерального проекта «Школа грамотного потребителя» для председателей советов многоквартирных домов, по которым обучено около 1 200 человек. Следует отметить, что в обучении по данным программам приняли участие собственники жилых помещений.

В Краевом учебном центре разработан и внедрён следующий комплекс мер, направленный на качественное повышение квалификации рабочих, специалистов, руководителей предприятий и организаций:

- комплексное оснащение образовательного процесса учебно-лабораторным оборудованием, создание современной материально-технической базы;
- разработка и реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с учетом прогноза рынка труда;
- комплектование Краевого учебного центра компетентными, педагогами, специалистами, соответствующими квалификационным требованиям;
- увеличение объема предоставляемых образовательных услуг, в том числе с применением дистанционной формы обучения;
- укрепление взаимодействия Краевого учебного центра с заказчиками образовательных услуг;
- развитие информационных систем и технологий;
- анализ требований работодателей на подготовку кадров в различных сферах экономической деятельности;
- приведение программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в соответствие с вновь принятыми профессиональными стандартами, утвержденными министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- разработка, рецензирование методических пособий, методических рекомендаций;
- проведение анализа реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с целью совершенствования образовательного процесса.

Для определения перспектив развития Краевого учебного центра необходимо проведение всестороннего анализа текущего состояния.

### 3.1. Анализ кадрового состава

#### 1. Уровень образования и квалификации педагогических работников.

Квалификация кадров	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Всего педагогов:	7	8	9
имеющих ученую степень	1	1	-
С высшим профессиональным образованием	6	8	9
Со средним профессиональным образованием	-	-	-
Повысили квалификацию	5	-	5

#### 2. Информация о стаже работы в Краевом учебном центре.

Наименование должностей	Всего чел.	Стаж в центре до 5 лет	Стаж в центре от 5 до 10 лет	Стаж в центре свыше 10 лет
Административно-управленческий персонал	8	4	2	2
Учебно-педагогический персонал	18	12	4	2

### 3. Возрастной состав работников Краевого учебного центра.

Наименование должностей	Всего чел.	20-40 лет	40-60 лет	Свыше 60 лет
Административно-управленческий персонал	8	3	3	2
Учебно-педагогический персонал	18	6	6	6

Краевым учебным центром разработан график повышения квалификации преподавателей. Личные достижения педагогических работников систематически отслеживаются.

Из анализа полученных данных видно, что коллектив стабилен, происходит обновление кадров, приходят молодые специалисты.

### 3.2. Анализ образовательной деятельности 2015-2016 г.г.

Обучено за отчетный период (человек)	2015 г.	2016 г.
<b>Всего обучено:</b>	13739	14575
<b>из них:</b>	4291	4663
рабочих		
руководителей и специалистов	9448	9912



**Повышение квалификации  
руководителей и специалистов предприятий  
за 2015 – 2016 г.г.**

№ п/п	Специальность	2015 г.	2016 г.
1	Эксплуатация теплотребляющих установок	858	681
2	Эксплуатация электроустановок	1523	1346
3	Охрана труда	2707	2732
4	Охрана труда при работе на высоте	868	1429
5	Обеспечение контроля, применения, ухода и утилизации средств индивидуальной защиты	-	3
6	Оказание первой помощи пострадавшим сотрудникам на предприятии	-	214
7	Промышленная безопасность	370	293
8	Пожарно-технический минимум	1869	2296
9	Правила техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования ТЭС	-	5
10	Строительство зданий и сооружений	63	81
11	Семинары	989	523
12	Техносферная безопасность	-	11
13	Техминимум по правилам дорожного движения	-	9
14	Управление многоквартирными домами	35	49
15	Финансовая и коммерческая деятельность организаций различной формы собственности		71
16	Экологическая безопасность	144	119
17	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	22	50
	<b>ИТОГО:</b>	<b>9448</b>	<b>9912</b>

**За 2016 год проведено 13 обучающих семинаров:**

Дата проведения	Тема семинара	Количество обученных (человек)
12-13 февраля 2016 г.	Защита персональных данных: теория и практика.	11
02 марта 2016 г.	Правовые, экономические и практические вопросы проведения концессионных конкурсов и заключения концессионных соглашений в коммунальном хозяйстве.	95
12 марта 2016 г.	Трудовые отношения: теория и практика.	16
14 - 15 апреля 2016 г.	Бухгалтерский учет в ЖКХ.	15
20 - 21 апреля 2016 г.	Новые условия деятельности ТСЖ В 2016 г.	39
16 – 17 июня 2016 г.	Контроль качества и анализ ошибок, допускаемых в строительстве, как способ борьбы с потребительским экстремизмом.	16
12 июля 2016 г.	Подготовка членов комиссий по оценке готовности к отопительному периоду 2016-2017 годов.	69
6 -7 сентября 2016 г.	Новое в деятельности управляющих и ресурсоснабжающих организаций в условиях изменения жилищного законодательства.	130
24 ноября 2016 г.	Организация обращения с твердыми коммунальными отходами: сбор, хранение, обработка. Правовые и финансовые, и технологические аспекты.	43
29 ноября 2016 г.	Разработка инвестиционных программ ресурсоснабжающих организаций. Подготовка и заключение концессионных соглашений в отношении объектов коммунальной инфраструктуры.	19
01 декабря 2016 г.	Разработка инвестиционных программ ресурсоснабжающих организаций. Подготовка и заключение концессионных соглашений в отношении объектов коммунальной инфраструктуры.	23
06 декабря 2016 г.	Разработка инвестиционных программ ресурсоснабжающих организаций. Подготовка и заключение концессионных соглашений в отношении объектов коммунальной инфраструктуры.	31
08 декабря 2016 г.	Разработка инвестиционных программ ресурсоснабжающих организаций. Подготовка и заключение концессионных соглашений в отношении объектов коммунальной инфраструктуры.	16
<b>ИТОГО</b>		<b>523</b>

### 3.3. Организация методической работы

Методическая деятельность является одним из основных направлений работы коллектива Краевого учебного центра.

Методическая работа организована и осуществляется в соответствии с Положением о методическом отделе и другими локальными актами, регламентирующими методическую деятельность.

Методическая работа направлена на создание образовательной среды и оптимизацию образовательного процесса, позволяющего осуществить качественную подготовку руководителей, специалистов и рабочих по программам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения.

Целью методической работы является совершенствование содержания образования.

Задачи:

- реализация мероприятий, обеспечивающих выполнение образовательных программ по основным направлениям деятельности;
- методическое обеспечение реализации образовательных программ;
- стимулирование профессиональной деятельности педагогических работников;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников;
- обеспечение комплексного информационно-коммуникационного и учебно-методического сопровождения образовательных программ.

Реализация задач методической работы в Краевом учебном центре осуществляется посредством эффективной деятельности учебно-методического совета.

Специалисты методического отдела совместно с преподавателями во взаимодействии с заместителем директора по учебно-методической работе разрабатывают дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Как результат методической работы коллектива центра можно рассматривать образовательные программы, методические рекомендации, пособия, методические указания.



#### **4. Организация деятельности консультационно-правового центра по вопросам ЖКХ**

К реализации комплекса мер, направленных на повышение квалификации специалистов и руководителей в области жилищно-коммунального хозяйства, относится, в том числе, деятельность консультационно-правового центра Красноярского края по вопросам организации предоставления жилищно-коммунальных услуг населению (далее - call-центр по вопросам ЖКХ).

В рамках выполнения Государственного задания оказываются консультационные услуги, направленные на повышение квалификации и оперативное информирование об изменениях действующего законодательства специалистов органов местного самоуправления, ресурсоснабжающих организаций и организаций, осуществляющих деятельность по управлению многоквартирными домами на территории Красноярского края в ходе проведения семинаров, организованных в Краевом учебном центре, а также рассмотрения письменных запросов и обращений.

Кроме того, осуществляется выездное бесплатное консультирование исполнителей жилищно-коммунальных услуг по мере возникновения системных проблем, исходя из анализа поступающих обращений и инициативное, по всем ассоциациям органов местного самоуправления, в том числе с тиражированием печатных методических материалов по вопросам ЖКХ, а также подготовка материалов к размещению в СМИ по актуальным, проблемным, сложным вопросам, регулярное размещение методических материалов на сайте [gkh24.ru](http://gkh24.ru) (методические рекомендации, выпущенные в виде печатных брошюр «Все о коммунальных услугах» в вопросах и ответах и «Управление многоквартирными домами» размещены в сети интернет в блоке «Жителям»), проводится актуализация и адаптация вопросов и ответов в новой рубрике «Основные темы ЖКХ в вопросах и ответах», также размещенные в вышеуказанном блоке на сайте.

В 2016 -2017 годах продолжена работа по освещению основных вопросов, изменений жилищного законодательства, регулярное реагирование на указанные изменения в следующих блоках сайта [gkh24.ru](http://gkh24.ru): информационный баннер, «Последние новости», «Информация», «Жителям». Также представлена возможность получить подробные онлайн разъяснения, заполнив форму, содержащую запрос в рубрике «Вопрос-ответ».



## **5. Ресурсное обеспечение программы**

Реализация настоящей программы обеспечивается путем привлечения и планомерного использования следующих ресурсов: нормативно-правовых, материальных, финансовых, кадровых, управленческих, организационных, общественных, информационных.

Материальное обеспечение Программы предполагает рациональное использование имеющейся в распоряжении Краевого учебного центра материальной базы, помещений, транспортных средств, технических средств, средств связи и коммуникаций. Кроме того, реализация программных мероприятий требует расширения имеющейся материальной базы.

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет внебюджетных средств Краевого учебного центра, могут привлекаться гранты.

В качестве кадровых ресурсов рассматриваются:

- обеспечение высококвалифицированными кадрами;
- обучение педагогических кадров на курсах повышения квалификации, стажировки, участие в конференциях, семинарах и т.п.

В качестве управленческих и организационных ресурсов рассматривается уже сложившаяся в Краевом учебном центре система управления, которая предполагает взаимодействие всех структурных подразделений.

Информационное обеспечение программы предполагает, как использование имеющихся в Краевом учебном центре информационных ресурсов (библиотечно-информационный центр, интернет, локальная сеть, программные продукты), так и реализацию комплекса программных мероприятий, направленных на развитие информационной среды Краевого учебного центра.

## **6. Механизм оценки результатов программы.**

Оценка результатов программы будет проводиться на основе мониторинга качества обучения, учету контингента и денежных поступлений, получаемых от оказания платных образовательных услуг.

Результативность деятельности Краевого учебного центра будет оцениваться на основе количественных показателей подготовленных слушателей, а также количества подготовленных учебно-методических материалов.

## **7. Система контроля реализации программы.**

Краевой учебный центр как координатор и разработчик программы организует управление её реализацией. Руководство и оперативное управление программой осуществляется директором. Координация работ по мероприятиям программы осуществляется заместителями директора. Учебно-методический совет рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий Программы, организует проверку их выполнения и оценивает эффективность использования ресурсов Краевого учебного центра.

**План мероприятий («Дорожная карта») по вопросам развития Краевого учебного центра  
на 2018 -2020 гг.**

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
<b>I. Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения</b>				
1.	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, профессиональными стандартами.	1.1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям, наиболее востребованными на рынке труда с учётом актуальных и перспективных потребностей заказчиков, в том числе по запросам центров занятости населения.	2018 -2020	Подготовка кадров по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.
		1.2. Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций работодателей и изменений в законодательстве РФ.	2018 -2020	Качественная реализация образовательных программ.
		1.3. Расширение объема практикоориентированных методов и технологий обучения.	2018 -2020	Организация на предприятиях и в организациях практик слушателей с целью выполнения ими реальных задач практической деятельности по

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
				осваиваемому профилю обучения при участии профессионалов этой деятельности.
		1.4. Сетевое взаимодействие с ФГБОУ ВО «Норильский индустриальный институт» Совместная разработка и утверждение образовательных программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения.	2018 -2020	Осуществление качественной образовательной деятельности Краевого учебного центра в г. Норильске, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.
		1.5. Профессиональные стандарты Внедрение и апробирование профессиональных стандартов в части квалификационных требований к специалистам строительства и ЖКХ.	2018 -2020	Осуществление системной работы в отрасли строительства и ЖКХ в соответствии с профессиональными стандартами.



№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		1.6. Развитие профориентационной работы.	2018 -2020	Создание маркетинговой системы рекламной и информационно - консультационной деятельности по информированию населения о подготовке профессиональных кадров, издание информационных буклетов, брошюр по вопросам профориентации; мониторинг профессиональных предпочтений; учет запросов работодателей, как по профилю, так и в смежных областях профессиональной деятельности.

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		1.7.Подготовка кадров к отопительному периоду. Подготовка информационных материалов об изменениях законодательства РФ в части требований предъявляемых к работникам обеспечивающим подготовку к отопительному сезону и предусмотренных мерах ответственности за нарушения установленных требований.	ежегодно	Качественная подготовка ответственных лиц за безопасную эксплуатацию энергоустановок в рамках подготовки к отопительному периоду.
<b>II. Развитие образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
2.	Разработка и реализация дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения.	Разработка дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения Обновление программ дистанционного обучения в соответствии с изменениями законодательства РФ.	2018-2020	Увеличение количества реализуемых программ с применением дистанционных образовательных технологий.
<b>III. Организация и проведение семинаров</b>				
3.	Осуществление консультационной поддержки в форме проведения обучающих семинаров и курсов	Семинары и курсы повышения квалификации на базе Краевого учебного центра, выездные семинары на территориях муниципальных образований Красноярского края. По мере вступления в силу изменений	2018-2020	Приобретение соответствующих знаний и навыков для новых работников, а также ознакомление с

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
	повышения квалификации в части изменений и новаций в законодательстве РФ.	в законодательстве РФ и на основании проектов в завершающей стадии принятия.		нововведениями и тонкостями работы для квалифицированного персонала, что позволит им осуществлять качественную и эффективную деятельность.
<b>IV. Развитие кадрового потенциала</b>				
4.	Расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников.	4.1. Качественное совершенствование кадрового состава. Экспертиза соответствия уровня образования ГР профилю преподаваемых дисциплин (модулей).	постоянно	Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (уровень образования, наличие соответствующей квалификации, наличие производственного опыта работы).
		4.2. Формирование и расширение базы квалифицированных преподавателей – совместителей.	постоянно	Качественное и количественное обеспечения образовательного процесса квалифицированными

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		4.3. Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок.)	постоянно	преподавателями. Формирование перечня предприятий, внедряющих современные технологии производства, для организации прохождения практики в разрезе профилей подготовки. Заключение соглашений по взаимодействию с работодателями.
<b>V. Совершенствование материально-технической базы</b>				
5.	Развития материально-технической базы.	5.1. Приобретение новейшего оборудования, отвечающего современному уровню развития техники и технологии по направлениям подготовки. Обеспечение безопасных санитарно-гигиенических условий.	ежегодно	Расширение комплекса мероприятий по созданию безопасных санитарно-гигиенических условий для организации учебного процесса за счет приобретения охранно - пожарного оборудования и средств индивидуальной защиты.
		5.2. Официальный сайт	ежегодно	Реализация услуг Краевого учебного центра на новой платформе



№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
				официального сайта в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет». Качественное предоставления информации о деятельности, увеличение контингента слушателей, соответствие требованиям законодательства РФ структуры и информационной наполняемости официального сайта.
<b>VI. Центр охраны труда и промышленной безопасности в сфере строительства и ЖКХ</b>				
6.	Создание Центра охраны труда и промышленной безопасности в сфере строительства и ЖКХ.	<p>6.1. Информирование работодателей по выполнению нормативных требований охраны труда.</p> <p>6.2. Развитие материально-технической базы, необходимой для качественного оказания услуг.</p>	2018-2020 гг.	Укрепление собственных конкурентных преимуществ и занятия лидирующей позиции среди Центров «Охраны труда и промышленной безопасности» Красноярского края по ключевым показателям в области охраны труда и

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
				промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.
<b>VII. Деятельность центра по предоставлению консультационно-правовых услуг</b>				
7.	<b>Индивидуальные платные консультационные услуги по вопросам ЖКХ правового характера, ориентированные на конкретного заказчика – организацию.</b>	7.1.1.Письменные ответы на запросы, экспресс-консультации в электронном виде, экспресс-консультации в ходе рабочей, встречи Web-консультации, индивидуальный Web- семинар, консультации по месту нахождения организации.	По мере поступления заявок	Оказание качественных, эффективных консультационных услуг правового характера по вопросам ЖКХ.
	<b>Дистанционные сервисы</b>	7.2.1.Размещение на сайте кцпр.рф записей экспресс консультаций для платного просмотра.	2018	В зависимости от содержательности – оперативное разъяснение, экспертное мнение, позиция органов власти, контрольно-надзорных органов.
		7.2.2.Размещение на сайте кцпр.рф записей экспресс консультаций для бесплатного просмотра.	2018	

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		7.2.3. Организация трансляций веб-семинаров ведущих специалистов ЖКХ, строительства и энергетики.		
7.3	<b>Платное сопровождение деятельности (перспективное направление)</b>	<p>7.3.1. Подготовка различных договоров оказания услуг и (или) выполнения работ по содержанию и ремонту общего имущества в многоквартирном доме.</p> <p>7.3.2. Разработка договора управления многоквартирным домом с элементами энергосервиса.</p> <p>7.3.3. Разработка договоров ресурсоснабжения, обеспечивающих равноправные отношения управляющих и ресурсоснабжающих организаций.</p> <p>7.3.4. Подготовка тарифных заявок коммунальных предприятий.</p> <p>7.3.5. Разработка инвестиционных программ коммунальных предприятий.</p> <p>7.3.6. Разработка рекомендаций для управляющих организаций по раскрытию информации.</p> <p>7.3.7. Консультирование по вопросам взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления .</p> <p>7.3.8. Разработка документации экономического и юридического характера</p>	2019-2020	

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		для прикладного применения организациями		
7.4.	<b>Консультационная, организационная деятельность</b>	7.4.1. Информационная поддержка по основным вопросам преобразований в жилищном и коммунальном секторах экономики. Размещение на сайтах. Издание печатных материалов.	По мере поступления заявок	Разработка программ информирования населения муниципальных образований о реальном состоянии сектора ЖКХ, о происходящих в нем процессах реформирования, его целях, перспективах развития и получаемых результатах. Содействие реализации жилищных прав граждан.
		7.4.2. Консультирование по вопросам взаимодействия с управляющими МКД организациями, РСО, органами государственной власти и местного самоуправления. Консультации в вопросах участия в федеральных, краевых программах.		Оказание квалифицированного содействия в информированности собственников жилья. Помощь гражданам в части разъяснений тонкостей законодательства и решении проблем, связанных с качеством



№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		7.4.3. Подготовка рекомендаций и обучение собственников помещений в многоквартирных домах и их объединений, советов многоквартирных домов по управлению многоквартирными домами.		<p>предоставляемых жилищно-коммунальным сектором услуг.</p> <p>Содействие развитию юридически грамотного института управления многоквартирным домом собственниками</p>
	<p><b>Государственное задание, субсидии</b>          Действующее Государственное задание, утвержденное приказом министерства (редакция от 28.04.2017 № 167-о).</p>	Выполнение государственной работы по ведению информационных ресурсов и баз данных.	2018 (плановый период 2019-2020)	<p>По результатам ведения баз данных и информационных ресурсов осуществляется</p> <p>I. Формирование реестров, подлежащих направлению в министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края, а также:</p> <p>аналитической записки по категориям (еженедельно) начисления платы за жилое помещение и коммунальные услуги; содержания и ремонт общего имущества</p>

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
				<p> многоквартирного дома;  капитального ремонта  общего имущества  многоквартирных домов;  полномочия органов  местного самоуправления;  энергосбережения и  установки приборов  учета; изменения размера  платы граждан за  коммунальные услуги (с  15.07. по 31.08.); запуска  отопительного периода (с  15.08. по 15.10.);  пояснительной записки об  устранении органами  местного самоуправления  нарушений норм  действующего  законодательства,  указанных в  информационных  ресурсах (реестрах)  (ежемесячно).  II. По результатам  ведения баз данных и  информационных </p>

№ п/п	Направление развития	Мероприятие	Срок реализации	Ожидаемые результаты
				<p>ресурсов осуществляется формирование реестров (3111 шт. ежегодно), подлежащих направлению в органы местного самоуправления, с последующим контролем устранения органами местного самоуправления нарушений норм действующего законодательства (в случаях подтверждения факта наличия таковых), указанных в реестрах.</p>